

## Календарь открытых программ Академии Ростеха на I квартал

### Тренинг по оценке ценностей

Даты проведения: 9-10 февраля

Продолжительность: 10 ак. часов (2 дня с 10:00 до 15:00)

Форма проведения: онлайн

Стоимость за 1 человека: 22 175 руб.

[Узнать подробнее и зарегистрироваться на программу](#)

### Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Управление проектами. Базовый курс»

Даты проведения: 1-3 марта 2022 г.

Продолжительность: 16 ак. часов (3 дня с 10:00 до 14:00)

Форма проведения: заочная с применением дистанционных образовательных технологий

Стоимость за 1 человека: 18 921,00 руб.

[Узнать подробнее и зарегистрироваться на программу](#)

### Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Основы экономики и финансов для нефинансовых менеджеров»

Даты проведения: 22-24 марта 2022 г.

Продолжительность: 16 ак. часов (3 дня с 10:00 до 14:00)

Форма проведения: заочная с применением дистанционных образовательных технологий

Стоимость за 1 человека: 33 979,00 руб.

[Узнать подробнее и зарегистрироваться на программу](#)

## Топ-9 программ Академии Ростеха

### Стратегический менеджмент

<b>Краткое описание</b>	Программа обучения направлена на развитие компетенций руководителей среднего и высшего звена управления в области работы со стратегическими целями и выстраивания системного подхода по их реализации. Освоение технологии и инструментов стратегического менеджмента позволит руководителям эффективно выстраивать функции управления предприятием, процессами, людьми с целью достижения стратегических целей и сохранения конкурентных преимуществ в современных условиях. Обучение проходит в интерактивном формате. Кейсовые задания сконструированы с учётом специфики предприятия.
<b>Формат/ продолжительность</b>	Тренинг, 16 ак. часов (2 дня), очно
<b>Количество участников</b>	12-16 человек

<b>Целевая аудитория</b>	Руководители среднего и высшего уровня управления, кадровый резерв
<b>Стоимость обучения</b>	От 35 590 руб.

Зарегистрироваться и узнать подробную информацию можно на сайте Академии Ростеха <https://rostec.academy/direction/education-and-development/strategic-management>

## Регулярный менеджмент

<b>Краткое описание</b>	<p>Программа обучения направлена на освоение современных методов и инструментов менеджмента, позволяющих руководителю подразделения эффективно руководить сотрудниками. Программа закладывает фундамент для развития ключевых управленческих компетенций, задает систему координат, дает понимание управленческого цикла и вооружает важными инструментами управления, необходимыми для эффективной работы.</p> <p>В ходе программы определяются и отрабатываются ключевые функции менеджмента:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• навыки планирования и расстановки приоритетов</li> <li>• искусство делегирования полномочий, коммуникационные компоненты делегирования, преимущества и риски делегирования</li> <li>• умение грамотно ставить задачи и выстраивать систему контроля</li> <li>• готовность влиять на мотивацию сотрудника, предоставлять развивающую обратную связь, работать с сопротивлением.</li> </ul> <p>Особое внимание отводится рассмотрению темы деловой коммуникации в работе руководителя. Тема раскрывает особенности выстраивания отношений с коллегами и подчиненными разных характерологических типов. Раскрытие данной темы направлено на усиление индивидуальных коммуникативных способностей руководителя. Тренинговый формат обучения позволяет участникам освоить основные теоретические концепции по теме и закрепить их отработкой в виде обсуждений и дискуссий, участия в реконструкции сложных ситуаций близких к реальным обстоятельствам.</p>
<b>Формат/ продолжительность</b>	Тренинг, 24 ак. часа (3 дня)
<b>Количество участников</b>	16-18 человек
<b>Целевая аудитория</b>	Руководители линейного и среднего уровня управления, кадровый резерв
<b>Стоимость обучения</b>	От 32 816 руб.

Зарегистрироваться и узнать подробную информацию можно на сайте Академии Ростеха <https://rostec.academy/direction/education-and-development/regular-management#order>

### Управление в условиях организационных изменений

<b>Краткое описание</b>	Программа обучения направлена на развитие компетенций, необходимых руководителям всех управленческих уровней для эффективного и результативного управления предприятием, функциями, подразделениями в современных условиях. В ходе программы участники исследуют феномены изменений на предприятии, их влияние на персонал и характер менеджмента, отрабатывают специфические инструменты менеджмента для периода изменений, развивают компетенции, необходимые для управления в условиях радикальной неопределенности. Интерактивный формат обучения позволяет отработать практические навыки руководства для применения в повседневной практике. Все рассматриваемые темы прорабатываются с использованием кейсов и упражнений, актуальных для специфики деятельности.
<b>Формат/ продолжительность</b>	Тренинг, 16 ак. часов (2 дня), очно
<b>Количество участников</b>	12-16 человек
<b>Целевая аудитория</b>	Руководители всех уровней управления, кадровый резерв
<b>Стоимость обучения</b>	От 22 999 руб.

Зарегистрироваться и узнать подробную информацию можно на сайте Академии Ростеха <https://rostec.academy/direction/education-and-development/management-in-the-face-of-change>

### Личная эффективность и стратегии успеха

<b>Краткое описание</b>	Программа обучения направлена на осознание собственной влиятельности в организации и определении подходящих инструментов развития предприятия. Личная эффективность менеджера позволяет: <ul style="list-style-type: none"><li>• поддерживать реализацию целей предприятия;</li><li>• отслеживать взаимодействие элементов системы и прогнозировать ее будущее развитие;</li><li>• определять влияние предпринимаемых действий или их отсутствие на финальный результат;</li><li>• решать возникающие проблемы.</li></ul> Интерактивный формат обучения позволяет создать ясность в определении ключевых феноменов организации и объективно оценить собственные компетенции. Определить критерии собственной эффективности и выработать план индивидуального развития.
<b>Формат/ продолжительность</b>	Тренинг, 16 ак. часов (2 дня), очно

<b>Количество участников</b>	12-16 человек
<b>Целевая аудитория</b>	Руководители среднего и высшего уровней управления, кадровый резерв
<b>Стоимость обучения</b>	От 35 590 руб.

Зарегистрироваться и узнать подробную информацию можно на сайте Академии Ростеха <https://rostec.academy/direction/education-and-development/personal-effectiveness>

### Лидерство и развитие кросс-функциональной команды

<b>Краткое описание</b>	Программа направлена на развитие навыков эффективного взаимодействия и повышение эффективности совместной деятельности. В ходе обучения участники изучают модели лидерства, способы развития лидерских способностей, инструменты формирования команды, факторы эффективного взаимодействия в команде и между функциями. Отрабатывают на практических примерах способы преодоления сложных ситуаций кросс-функционального взаимодействия и навыки эффективных коммуникаций. В ходе обучения участники научатся формулировать, в чем состоят ключевые ценности и потребности смежных подразделений, понимать сложности и задачи друг друга, узнают, как управлять стратегиями коммуникаций, направленных на эффективное сотрудничество ради общих целей, сформируют понимание поведения коллег, научатся отслеживать собственные ролевые выборы и выборы собеседника, научатся использовать инструменты, позволяющие потенциально конфликтные ситуации переводить в ситуации компромисса и согласия. Участники получат инструменты распределения работы и ответственности в команде, повышения уровня доверия в команде и формирования позитивной атмосферы.
<b>Формат/ продолжительность</b>	Тренинг, 16 ак. часов (2 дня), очно
<b>Количество участников</b>	12-16 человек
<b>Целевая аудитория</b>	Руководители всех уровней управления, кадровый резерв
<b>Стоимость обучения</b>	От 22 999 руб.

Зарегистрироваться и узнать подробную информацию можно на сайте Академии Ростеха <https://rostec.academy/direction/education-and-development/leadership-and-effective-team-building>

### Работа с выгоранием в организационных системах

<b>Краткое описание</b>	Профессиональное выгорание - это процесс, который проявляется нарастающим безразличием к своим обязанностям и происходящему на работе, ощущением собственной профессиональной несостоятельности, неудовлетворенности работой, а в конечном итоге - в резком ухудшении качества жизни. Данные процессы инициируются и усиливаются в периоды реорганизации на предприятии, изменений стратегических приоритетов, внедрения новых бизнес-процессов, оптимизации, цифровой трансформации и иных изменений. Такие периоды характеризуются повышением неопределенности, ощущением отсутствия гарантий будущего и сильно напоминают кризисные периоды жизни. Особенностью такого периода в организациях является то, что в результате его разрешения сотрудник может перейти на качественно новый способ жизнедеятельности. То, что служило поводом и причиной для переживания, может перевоплотиться в результате реакции преодоления во внутренний опыт, регулирующий дальнейшие принципы и программу жизнедеятельности. Программа нацелена на освоение инструментов распознавания своего кризиса и предотвращения эмоционального профессионального выгорания. С помощью полученных навыков слушатели смогут выходить из кризисных ситуаций, находить зоны своей энергии, профессионального потенциала, что будет оказывать положительное влияние на профессиональную эффективность и повысит качество жизни в целом.
<b>Формат/ продолжительность</b>	Тренинг, 16 ак. часов (2 дня), очно
<b>Количество участников</b>	12-16 человек
<b>Целевая аудитория</b>	Руководители всех уровней управления, кадровый резерв
<b>Стоимость обучения</b>	От 22 999 руб.

Зарегистрироваться и узнать подробную информацию можно на сайте Академии Ростеха <https://rostec.academy/direction/education-and-development/dealing-with-burnout>

## Роль HR-функции на предприятии и вызовы современного мира

<b>Краткое описание</b>	Роль, которую выполняет HR, чаще всего сервисная: написать документ, найти человека, организовать перемещение сотрудника. Но существует другой подход: HR выполняет роль внутреннего консультанта и участвует в проектах изменений, цифровой трансформации, и, как никто, причастен к достижению стратегии предприятия. Программа обучения поможет сориентироваться в понимании своей роли в процессах цифровой трансформации, роли своего подразделения на данном этапе развития предприятия и спланировать необходимые изменения собственной деятельности. Задача HR знать и транслировать приоритеты, цели и ценности цифровой трансформации, обеспечить общее понимание на всех уровнях организации и у внешних заинтересованных сторон. У слушателей программы, сотрудников и руководителей кадровой службы, будет возможность проанализировать свой ролевой репертуар, сформулировать свою позицию в системе предприятия, определить зоны своего
-------------------------	--

	потенциала и сильные стороны, которые поддержат позицию руководителя кадровой службы и увеличат его влияние. Это даст предприятию ресурс в период цифровой трансформации.
<b>Формат/ продолжительность</b>	Тренинг, 16 ак. часов (2 дня), очно
<b>Количество участников</b>	12-16 человек
<b>Целевая аудитория</b>	Руководители и специалисты HR-службы
<b>Стоимость обучения</b>	От 22 999 руб.

Зарегистрироваться и узнать подробную информацию можно на сайте Академии Ростеха <https://rostec.academy/direction/education-and-development/challenges-of-the-modern-world>

### Системный подход в принятии управленческих решений

<b>Краткое описание</b>	<p>Программа обучения направлена на освоение методов и инструментов развития системного подхода в принятии решений. Системный подход в деятельности руководителя позволяет быстро и эффективно:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• выявлять закономерности протекания любых процессов</li> <li>• отслеживать взаимодействие элементов системы и прогнозировать ее будущее развитие</li> <li>• определять влияние предпринимаемых действий или их отсутствия на финальный результат</li> <li>• решать возникающие проблемы.</li> </ul> <p>Интерактивный формат обучения позволяет проработать инструменты системного мышления на практике с использованием адаптированных под специфику кейсов и упражнений.</p>
<b>Формат/ продолжительность</b>	Тренинг, 16 ак. часов (2 дня), очно
<b>Количество участников</b>	12-16 человек
<b>Целевая аудитория</b>	Руководители всех уровней управления, кадровый резерв
<b>Стоимость обучения</b>	От 22 999 руб.

Зарегистрироваться и узнать подробную информацию можно на сайте Академии Ростеха <https://rostec.academy/direction/education-and-development/system-approach-in-decision-making>

### Подготовка тренеров и преподавателей

<b>Краткое описание</b>	<p>Программа обучения направлена на развитие внутренних тренеров предприятий, подготовку экспертов и преподавателей. В ходе обучения у участников сформируются:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• системное понимание процессов методической подготовки к тренингу и его проведения для аудитории</li> <li>• знания, умения и навыки для создания и успешного проведения корпоративного тренинга, лекции, мастер-класса и иного обучающего мероприятия, нацеленного на решение поставленных бизнес-задач</li> </ul> <p>Участники изучат технологию создания методической разработки контента тренинга, технологии создания интерактивных модулей (упражнения, мини-лекции и т.д.), техники работы с группой с целью повышения уровня мотивации и вовлеченности участников в процесс обучения. Программа способствует формированию и развитию тренерского и преподавательского мастерства, позволяющего разрабатывать методические материалы и эффективно работать с группой.</p>
<b>Формат/ продолжительность</b>	Тренинг, 24 ак. часа (3 дня), очно
<b>Количество участников</b>	12-16 человек
<b>Целевая аудитория</b>	<p>Сотрудники, в зону ответственности которых входит разработка и проведение обучающих мероприятий:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Преподаватели</li> <li>• Тренеры</li> <li>• Специалисты\эксперты</li> <li>• Сотрудники, осваивающие профессию тренера</li> </ul>
<b>Стоимость обучения</b>	От 32 816 руб.

Зарегистрироваться и узнать подробную информацию можно на сайте Академии Ростеха <https://rostec.academy/direction/education-and-development/training-of-training-specialists>

По вопросам корпоративного обучения: [training@rt-academy.ru](mailto:training@rt-academy.ru), +7 (495) 120 23 80