



Ростех

Ростех участвует в подготовке нового кадрового резерва для ОПК

10 апреля 2025 г.

Пресс-релиз

Ростех принимает участие в шестом наборе Федерального кадрового резерва руководящего состава оборонно-промышленного комплекса Российской Федерации. Слушатели программы подготовки познакомятся с передовыми производственными площадками Корпорации и приобретут практические навыки управления на ведущих предприятиях отрасли.

Программа подготовки для отбора перспективных специалистов, обладающих высоким потенциалом профессионального роста, рассчитана на 8 месяцев. С апреля по ноябрь участники изучают образовательные модули, посещая лекции и конференции по актуальным вопросам оборонной промышленности, диверсификации и цифровизации производства, управлению финансами, а также разработке стратегий развития кадрового потенциала предприятий.

«Программа дает возможности кадрового роста для перспективных сотрудников, а также помогает в подготовке и конкурсном отборе профессиональных управленцев-производственников. Мы видим, что результативность программы очень высока. За четыре года 20 участников от организаций Корпорации, вошедшие в кадровый резерв, назначены на целевые руководящие должности», — отметил член Бюро Союза машиностроителей России, заместитель генерального директора Ростеха **Николай Волобуев**.

Академия Ростеха, участвующая в проекте с момента его запуска, помимо реализации ряда образовательных модулей, также организует для участников программы посещение ведущих предприятий оборонно-промышленного комплекса. В этом году среди них - Ставропольский радиозавод «Сигнал», Омский завод транспортного машиностроения, Завод имени Серго в Казани. Ранее промышленные экскурсии были организованы на Казанский вертолетный завод и производственные площадки Конструкторского бюро приборостроения (КБП) в Туле.

Корпорация ежегодно актуализирует программы подготовки с учетом обратной связи от организаций, сотрудники которых прошли обучение. Совместно с Академией Ростеха формируются предложения по развитию ключевых навыков руководящего состава для реализации приоритетов организаций Корпорации.

Во время учебы участники разрабатывают проекты, которые впоследствии реализуются уже на практике в рамках реальных производственных задач с учетом полученных знаний и навыков. В результате, например, в холдинге «Швабе» разработаны методики внедрения аддитивных технологий в производство форм для литья опытных и мелкосерийных деталей без изготовления специальной оснастки. В одном из холдингов Ростеха реализованы методики повышения эффективности производства без затрат за счет устранения потерь и оптимизации внутренних ресурсов.



Ростех

Решение о формировании федерального кадрового резерва на ежегодной основе было принято в 2019 году коллегией Военно-промышленной комиссии Российской Федерации.

Госкорпорация Ростех – крупнейшая машиностроительная компания России. Объединяет свыше 800 научных и производственных организаций в 60 регионах страны. Компания выступает ключевым поставщиком вооружений, военной и специальной техники в рамках гособоронзаказа. Развивает высокотехнологичные гражданские производства в стратегически важных для страны отраслях, таких как авиастроение, двигателестроение, транспортное и энергетическое машиностроение, медицинское приборостроение, фармацевтика, новые материалы и др. В портфель корпорации входят такие известные бренды, как КАМАЗ, ОАК, «Вертолеты России», ОДК, Уралвагонзавод, «Швабе», Концерн «Калашников», КРЭТ, «Высокоточные комплексы», «Рособоронэкспорт», «Росэлектроника», «Нацимбио» и др. Консолидированная выручка в 2023 году превысила 2,8 трлн рублей.

Пресс-служба Госкорпорации Ростех

T: +7 (926) 911-28-36 | Москва, Волоколамское шоссе, 75А | www.rostec.ru