

Ростех

Ростех внедряет систему заботы о здоровье работников

23 апреля 2025 г.

Пресс-релиз

Госкорпорация Ростех внедрит на своих предприятиях целевую модель управления здоровьем сотрудников. Инициатива предусматривает создание на производстве цифровой промышленной медицины и Центра управления корпоративным здоровьем. Задача проекта – продлить трудовое долголетие работников.

Об этом шла речь на первой корпоративной конференции «Актуальные вопросы развития системы управления здоровьем работников», организатором которой выступила АНО «РТ-Медицина» - партнер Корпорации в области построения системы управления здоровьем работников. Участие в мероприятии приняли более 100 представителей компаний, входящих в Ростех.

Целевая модель будет включать полный цикл управления здоровьем сотрудников «Профилактика-Лечение-Восстановление». В рамках проекта будет сформирован паспорт здоровья работников и разработан механизм своевременной профилактики заболеваний, включая регулярные медицинские осмотры и санаторно-курортное лечение.

«Развитие человеческого потенциала является национальным приоритетом. Для нас важно сохранить здоровье работников, уменьшить экономические потери от временной утраты трудоспособности, увеличить трудовое долголетие и активную жизнь, которая позволит человеку эффективно выполнять свою работу. Для этого мы развиваем социальную политику Корпорации и создаем систему управления здоровьем работников наших организаций. Стоит задача выстроить бесшовную сквозную систему сбережения здоровья, где каждый этап является логическим продолжением предыдущего и базируется на результатах врачебных наблюдений и предиктивной аналитике», – отметил заместитель генерального директора Госкорпорации Ростех, член бюро Союза машиностроителей России **Николай Волобуев**.

Корпорация планирует создать Центр управления корпоративным здоровьем. Его работа будет построена на базе платформы прогнозной аналитики, позволяющей контролировать и нивелировать риски для здоровья, маршрутизировать работников к профильным врачам и на санаторно-курортное лечение в случае необходимости.

«Президент России в мае 2024 года в числе национальных целей определил сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, а также поддержку семей. В рамках этой инициативы мы должны создать все условия для труда и отдыха, чтобы наши специалисты, в несколько смен выполняющие производственные задачи, чувствовали заботу работодателя, шли на работу с удовольствием, а с работы - с гордостью. Это наше общее дело», - обратился к



Ростех

участникам конференции управляющий директор по инфраструктурным проектам Госкорпорации Ростех **Виктор Кирьянов**.

Сегодня Корпорация внедряет модель промышленной (цеховой) медицины, в рамках которой при поддержке партнерской компании «Центравиамед» уже созданы порядка 80 здравпунктов и поликлиник на крупнейших промышленных предприятиях по всей России. В проекте участвуют заводы ОАК, ОДК, КРЭТ, «Вертолетов России», НПК «Техмаш» и другие.

В 2025 году модель промышленной медицины совместно с «Центравиамедом» планируется распространить еще на 20 предприятий Ростеха в 18 регионах страны. При этом акцент будет сделан на города с наибольшим количеством работников, занятых на вредном производстве.

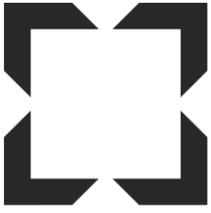
Промышленная медицина обеспечивает непрерывное медицинское наблюдение за работниками на производстве. Эта работа включает в себя телемедицинские консультации, стационарную и амбулаторную помощь и позволяет работникам сэкономить время на походы в поликлинику по месту жительства. На предприятиях, где реализован проект, отмечено снижение заболеваемости на 30%. Достоверность результатов первичных и периодических медицинских осмотров повысилась на 14%.

В дальнейшем модель промышленной медицины приобретет и цифровой формат. Это позволит мониторить состояние здоровья сотрудников в дистанционном автоматизированном режиме и определять индекс «здоровья предприятия».

Еще одно направление работы – организация школы здоровья. Так, в 2024 году обучение сотрудников основам профилактики заболеваний прошло на Казанском вертолетном заводе холдинга «Вертолеты России» и Казанском авиационном заводе им. С.П. Горбунова – филиала «Туполев» холдинга ОАК. Этот опыт показал, что групповые и индивидуальные программы обучения не только снижают уровень заболеваемости среди работников, но и повышают производительность труда на 10-12%.

О лучших практиках и оптимальных подходах к продлению трудового долголетия работников рассказали на конференции ведущие эксперты отрасли: академик РАН Виктор Тутельян, профессор кафедры пропедевтики внутренних болезней, гастроэнтерологии и гепатологии Первого МГМУ имени И.М. Сеченова Оксана Зольникова.

Госкорпорация Ростех – крупнейшая машиностроительная компания России. Объединяет свыше 800 научных и производственных организаций в 60 регионах страны. Компания выступает ключевым поставщиком вооружений, военной и специальной техники в рамках гособоронзаказа. Развивает высокотехнологичные гражданские производства в стратегически важных для страны отраслях, таких как авиастроение, двигателестроение, транспортное и энергетическое машиностроение, медицинское приборостроение, фармацевтика, новые материалы и др. В портфель корпорации входят такие известные бренды, как КАМАЗ, ОАК, «Вертолеты России», ОДК, Уралвагонзавод, «Швабе», Концерн «Калашников», КРЭТ, «Высокоточные комплексы», «Росэлектроника», «Нацимбио» и др. Консолидированная выручка в 2023 году превысила 2,8 трлн рублей.



Ростех

Пресс-служба Госкорпорации Ростех

T: +7 (926) 911-28-36 | Москва, Волоколамское шоссе, 75А | www.rostec.ru